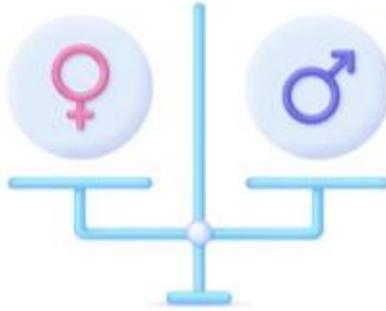


SADAC

Index Égalité Hommes / Femmes 2025

(Données 2024)



Les écarts de rémunération

Effectif retenu inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs



Les écarts d'augmentation

25 points



Les augmentations après retour de congé maternité

15 points



Les 10 plus hautes rémunérations

5 points

Résultat final sur 100 points : 45 points

Index incalculable

Publié le 10 février 2025