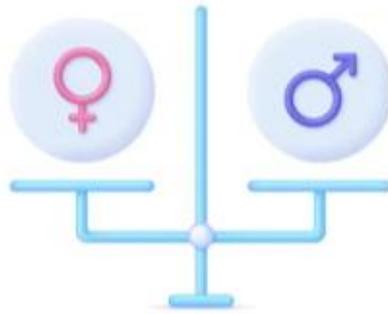


SODIVA

Index Égalité Hommes / Femmes 2025

(Données 2024)



Les écarts de
rémunération

Effectif retenu inférieur
à 40% de l'effectif pris
en compte pour le
calcul des indicateurs



Les écarts
d'augmentation

35 points



Les augmentations
après retour de congé
maternité

15 points



Les 10 plus hautes
rémunération

0 point

Résultat final sur 100 points : 50 points

Index incalculable

Publié le 10 février 2025