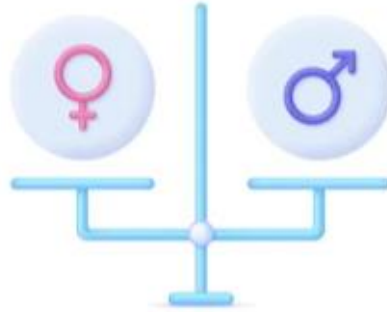


# SODIVA

## Index Égalité Hommes / Femmes 2025

(Données 2024)



Les écarts de  
rémunération

Effectif retenu inférieur  
à 40% de l'effectif pris  
en compte pour le  
calcul des indicateurs



Les écarts  
d'augmentation

35 points



Les augmentations  
après retour de congé  
maternité

15 points



Les 10 plus hautes  
rémunération

0 point

Résultat final sur 100 points : 50 points

Index incalculable

Publié le 10 février 2025