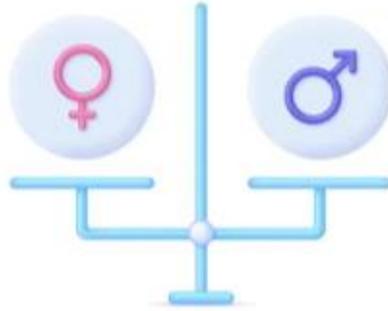


XPR DISTRIBUTION

Index Égalité Hommes / Femmes 2025

(Données 2024)



Les écarts de rémunération

Effectif retenu inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs



Les écarts d'augmentation

35 points



Les augmentations après retour de congé maternité

Absence de retour de congés maternité



Les 10 plus hautes rémunérations

0 point

Résultat final sur 100 points : 35 points

Index incalculable

Publié le 10 février 2025