

SOFIDAP

S.A.S au capital de 5 000 000 Euros

R.C.S Arras – Siren : 529 232 902

FR 02 529 232 902 – APE 45 11 Z

L'index d'égalité professionnelle a été conçu pour permettre de restreindre les inégalités Hommes-Femmes.

La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel oblige les entreprises à des résultats, avec un outil pour faire progresser les entreprises : L'index égalité Femmes – Hommes.

Il permet aux entreprises de mesurer, en toute transparence, les écarts de rémunération entre les sexes et de mettre en évidence leurs points de progression. Lorsque les disparités salariales sont constatées, des mesures de correction doivent être prises.

La Société SOFIDAP, entreprise de plus de 250 salariés, a réalisé l'index égalité Hommes – Femmes et présente une note de 85/100 pour les résultats de l'année 2019.

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en %)	1	4,1	35	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	2,4	20	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	1,1	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	1	0	10	10
Total des indicateurs calculables			85		100
INDEX (sur 100 points)			85		100

LES CHEVRONS SOFIDA
S.A.S au capital de 3 000 000 Euros
R.C.S Arras – Siren : 529 232 910
FR 26 529 232 910 – APE 45 11 Z

L'index d'égalité professionnelle a été conçu pour permettre de restreindre les inégalités Hommes-Femmes.

La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel oblige les entreprises à des résultats, avec un outil pour faire progresser les entreprises : L'index égalité Femmes – Hommes.

Il permet aux entreprises de mesure, en toute transparence, les écarts de rémunération entre les sexes et de mettre en évidence leurs points de progression. Lorsque les disparités salariales sont constatées, des mesures de correction doivent être prises.

La Société LES CHEVRONS SOFIDA, entreprise de moins de 250 salariés, a réalisé l'index égalité Hommes – Femmes et présente une note de 88/100 pour les résultats de l'année 2019.

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	1,5	38	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	1,6	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	1	0	10	10
Total des indicateurs calculables			88		100
INDEX (sur 100 points)			88		100

SNAB

Sté Nouvelle Automobiles Boulonnaises
S.A.S au capital de 200 000 €
R.C.S Boulogne Sur Mer – Siren: 349 738 641
FR 12 349 738 641 - APE 45 11 Z

L'index d'égalité professionnelle a été conçu pour permettre de restreindre les inégalités Hommes-Femmes.

La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel oblige les entreprises à des résultats, avec un outil pour faire progresser les entreprises : L'index égalité Femmes – Hommes.

Il permet aux entreprises de mesure, en toute transparence, les écarts de rémunération entre les sexes et de mettre en évidence leurs points de progression. Lorsque les disparités salariales sont constatées, des mesures de correction doivent être prises.

La Société SNAB, entreprise de moins de 250 salariés, a réalisé l'index égalité Hommes – Femmes et présente une note de 84/100 pour les résultats de l'année 2019.

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	8,3	29	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	0,6	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	2	5	10	10
Total des indicateurs calculables			84		100
INDEX (sur 100 points)			84		100